

ОП «Стахановский Педагогический колледж
Луганского государственного педагогического университета»

Сообщение
по дисциплине «Экономика»
на тему
«Безработица в современном мире»

Выполнила:
Студентка СПК ЛГПУ
Группы 21 ПНК
Акимова Алина

Проверил:
учитель экономики
Шалдина Марина Николаевна

Г.Стаханов

2023

Содержание

Введение.....	3
1. Понятие безработицы, её сущность.....	4
1.1 Виды безработицы.....	5
2. Причины безработицы.....	7
3. Борьба в безработицей.....	10
Заключение.....	12

Введение

На современном этапе проблема безработицы очень важна, поскольку с ней ежегодно сталкиваются миллионы жителей. Безработица является одной из наиболее сложных проблем общества, затрагивающей все страны и имеющей отношение как к трансформации экономических систем, так и к развитым экономикам.

Безработица влечет за собой множество негативных последствий - от психологического до ухудшения материального положения людей, что может вызвать голод или даже смерть. Безусловно, безработица также увеличивает социальную напряженность в обществе, что негативно влияет на развитие страны в целом, поскольку это, в свою очередь, приводит к увеличению размера маргинального слоя и росту преступности.

Из чего можно сделать вывод, что проблему безработицы можно считать одной из глобальных в современной мировой экономике. Это означает, что все страны должны предпринять определенные действия, направленные на его преодоление.

1. Понятие безработицы, её сущность

Есть много определений безработицы в экономике.

Давайте рассмотрим некоторые из них:

- «Безработица - это явление, присущее капиталистической социальной системе, когда часть трудящихся не может найти работу для себя, становясь «лишним» населением, резервной армией труда».
- «Безработица - отсутствие работы, если есть необходимость; невозможность найти работу, работу».
- «Безработица - это социально-экономическое явление, которое подразумевает отсутствие работы для людей, составляющих экономически активное население».

Согласно методологии Международной организации труда: лицо в возрасте 10–72 лет (в России, согласно методологии Федеральной службы государственной статистики, 15–72 года) признается безработным, если в течение критической недели

Опрос населения о проблемах занятости, он одновременно:

- Не было работы
- Я искал работу
- Был готов начать

Следует также отметить, что в разных странах безработицу можно понимать как несколько разные явления.

Например, в Соединенных Штатах по закону безработными являются лица, которые: не имели работы в течение недели обследования; приложил усилия, чтобы найти работу в предыдущие четыре недели; кто мог работать в течение недели опроса; временно уволенные лица или лица, нанятые на новую работу, которые должны приступить к работе в течение 30 дней. В Японии безработным считается тот, кто не работал в течение часа в течение недели обследования, в Великобритании - кто не имеет работы в течение недели обследования, ищет работу в течение этой недели или не может ее найти из-за болезни, или кто ждет результатов переговоров по трудоустройству. Российский закон о занятости признает безработных трудоспособных граждан, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в службе занятости для того, чтобы найти подходящую работу, ищут работу и готовы ее начать.

Таким образом, можно сделать вывод, что все эти определения предполагают примерно одно и то же: безработица является социально-экономическим явлением, при котором часть трудоспособного и желающего трудиться населения не может найти работу по своей специальности или найти работу в целом.

«Количественный анализ безработицы обычно проводится с использованием двух дополнительных показателей.

Первым показателем является уровень безработицы, который отражает долю безработных в общей численности работающего населения: $\text{уровень безработицы} = * 100\%$.

Чтобы получить показатели рабочей силы от общей численности населения страны, необходимо вычесть число следующих категорий: дети и подростки до 16 лет; учащиеся и студенты дневных отделений учебных заведений; пенсионеры; люди в заключении; юридически некомпетентные граждане; домработниц; военнослужащие.

Вторым показателем является продолжительность безработицы - время, в течение которого человек оставался безработным. Для экономической системы этот вариант будет предпочтительнее, когда продолжительность безработицы мала, даже на достаточно высоком уровне, чем вариант, когда длительная и длительная безработица сочетается с низким значением уровня безработицы.

1.1 Виды безработицы

Помимо различных определений безработицы, существуют также ее разновидности.

«Технологическая безработица связана с внедрением малонаселенных и необитаемых технологий на основе электронных технологий. Например, если в настоящее время 40 высококвалифицированных работников печати могут набирать примерно 170 тысяч символов в час, то с помощью компьютерных технологий 10 человек могут набирать около 1 миллиона символов за одно и то же время, в результате чего технологическая безработица увеличивается на 20 раз.

Структурная безработица, или «составная», которая обусловлена перемещением производства из одного региона в другой, падением старых отраслей и появлением новых. Суть его заключается в том, чтобы со

временем изменить структуру потребительского спроса и технологии, что повлечет за собой изменения в структуре общего спроса на рабочую силу. Рабочие в этом случае теряют не только работу, но и профессию. В связи с невозможностью быстрой подготовки новых и переподготовки ранее занятых работников возникает дисбаланс в спросе и предложении рабочей силы в различных секторах. Структурная безработица дольше и нежелательна.

Фрикционная (от лат. Frictio - трение) безработица связана с временными трудностями при поиске работы - ожиданием работы людьми, которые стремятся сменить работу или профессию. Это, по-видимому, те, кто добровольно покидает свое прежнее место работы и ищет другое; которые временно теряют сезонную работу или молодые люди выбирают место, где они могут заработать больше. Таким людям нужно время, чтобы найти подходящие вакансии, пройти квалификацию или переехать в другое место. Фрикционная безработица считается неизбежной и желательной, поскольку инициатива по увольнению исходит от самого человека, и многие работники после увольнения переключаются с низкооплачиваемой работы с низким доходом на более высокооплачиваемую и значимую работу.

«Сезонная безработица происходит регулярно в определенное время года. Например, в сельском хозяйстве и секторе услуг, связанных со спа, в зимние месяцы (в северном полушарии) наблюдается значительная сезонная безработица.

Эти виды безработицы возникают в экономике независимо от того, переживает ли она подъем или спад. Поэтому уровень безработицы, вызванный фрикционными, сезонными и структурными факторами, экономисты считают его естественным. Но есть и «неестественная» циклическая безработица.

Циклическая безработица связана с экономическими циклами. Во время экономического спада фирмы увольняют работников или сокращают оплачиваемые часы работы. Когда рецессия прекращается и сменяется оживлением и ростом, циклическая безработица исчезает. Именно благодаря циклической безработице, которая, в отличие от фрикционной и структурной, сильно колеблется, общий уровень безработицы также испытывает колебания.

Также по формам безработицы можно выделить следующие критерии:

- пол с выделением наименее социально защищенных безработных женщин;

- возраст, с учетом молодежной безработицы и безработицы лиц предпенсионного возраста;
- социальные группы (работники, интеллектуалы, служащие и т. д.);
- уровень образования;
- профессиональные и старшие группы;
- уровень доходов и благосостояния и т. д.

Помимо вышесказанного, существуют и другие формы безработицы.

«Добровольная безработица возникает, когда есть ряд трудоспособных людей, которые не хотят работать, потому что предлагаемые им вакансии связаны с низкооплачиваемым трудом.

Принудительная безработица возникает, если государство законодательно устанавливает минимальную заработную плату на уровне, превышающем равновесие; в результате между спросом и предложением на рынке труда будет существовать разрыв, что приведет к появлению избыточной рабочей силы, то есть вынужденной безработицы.

Институциональная безработица связана с деятельностью государства и его институтов, например, государство устанавливает довольно высокий уровень пособия по безработице, что снижает стимулы для поиска новой работы.

Региональная безработица обусловлена различиями в экономическом развитии разных регионов одной страны и, соответственно, неравным уровнем безработицы.

Застойная безработица охватывает людей с крайне нерегулярными профессиями. В основном это люди, живущие на случайных работах.

2. Причины безработицы

Существует несколько основных теоретических направлений, объясняющих причины безработицы.

Классические теории причин безработицы. «Самая известная теория, объясняющая причины безработицы, - это теория Дж. М. Кейнса. Эта теория заменила теорию классических экономистов в середине 30-х годов (А. Смит, А. Маршалл), объясняя причину безработицы высокой заработной платой.

По словам Кейнса, безработица является обратной функцией совокупного спроса. Недостаточный объем платежеспособного спроса определяет медлительность инвестиционного процесса и, следовательно, невозможность обеспечить занятость, что приводит к росту безработицы. Кейнс нашел

выход из этой ситуации, повысив роль государства в формировании совокупного спроса за счет увеличения государственных расходов, прежде всего на инвестиционные товары.

Критики Дж. М. Кейнса - представители неоклассической школы - увидели причины безработицы в самой государственной политике, проводимой развитыми странами «по рецептам Кейнса». Так, Ф. Хайек полагал, что безработица «является прямым результатом недальновидной политики полного дня, которую вы проводили в течение последних двадцати пяти лет».

По словам Ф. Хайека, рост государственных расходов неизбежно ведет к инфляции, которая, достигнув критической точки, сама становится причиной роста безработицы. Он увидел выход из этого порочного круга в прекращении инфляционной политики полной занятости. Конечно, на первом этапе это приведет к резкому скачку безработицы, но именно это, согласно идее Хайека, позволит выявить все недостатки в трудоустройстве, разработать и внедрить инфляционные методы, обеспечивающие высокий и стабильный уровень занятости.

М. Фридман выдвинул концепцию «естественной» безработицы, к которой они относят фрикционную безработицу. Фрикционная безработица охватывает работников, которые по тем или иным причинам меняют работу, например, в поисках более высоких заработков или работы с более высоким престижем, более благоприятных условий труда или мигрирующих из-за необходимости сменить место жительства. Естественная безработица также включает структурную безработицу, вызванную изменениями в структуре общественного производства под влиянием научно-технического прогресса и совершенствования организации производственных процессов. Этот тип безработицы также является временным (хотя и дольше, чем безработица из-за трения), поскольку исчезновение некоторых отраслей (отраслей) сопровождается быстрым ростом других. Единственная проблема заключается в том, как быстро безработные смогут адаптироваться к меняющимся условиям на рынке труда. Концепция «естественной безработицы» поддерживается почти всеми экономистами, включая некейнсианцев. Спор идет только о том, что вызывает рост безработицы выше естественного уровня - отсутствие совокупного спроса или регуляторной политики государства, которая нарушает «естественный» механизм формирования занятости и заработной платы на рынке труда. Таким образом, западные экономисты признают, что безработица является неотъемлемым атрибутом рыночной системы экономики, она неизбежна и в

своем «естественном» варианте даже полезна для обеспечения необходимой гибкости рынка труда.

Современные взгляды на причины безработицы:

- Во-первых, причиной безработицы может быть относительно избыточное население, «лишнее» по сравнению с достигнутым уровнем национального производства. Этот фактор безработицы особенно силен в развивающихся странах.
- Во-вторых, безработица может временно увеличиться из-за естественного желания людей найти работу «по своему вкусу» и с лучшими условиями труда и оплатой (фрикционная безработица).
- В-третьих, безработица может быть результатом изменений в структуре экономики, в том числе технологий (структурная безработица). Эта безработица носит временный характер, поскольку старые сектора и отрасли (технологии) заменяются новыми.
- В-четвертых, особенно сильный рост безработицы происходит в результате циклического спада в экономике (циклическая безработица). Этот тип безработицы является наиболее опасным, поскольку возникает замкнутый круг: падение производства - безработица - уменьшение общего дохода - уменьшение совокупного спроса - падение производства - безработица и т. д.
- В-пятых, в некоторых случаях активное вмешательство государства и профсоюзов в отношения между работником и работодателем может привести к безработице, что ведет к негибкости рыночной заработной платы и вынуждает предпринимателей решать проблему максимизации прибыли за счет сокращения занятости.

Все эти причины безработицы являются более вероятными факторами, которые влияют на размер и динамику безработицы. Основными источниками безработицы являются не рыночные пропорции и условия, преобладающие на рынке труда, поскольку рынок труда отражает только текущие пропорции между спросом и предложением рабочей силы, но не принимает непосредственного участия в их формировании. Эти пропорции зависят от процессов вне рынка труда. Рынок только обнаруживает их, показывает безработицу, делает ее видимой для общества.

Также среди причин безработицы можно выделить следующие:

- потенциальная безработица (из-за инвалидности);
- временная безработица (декретный отпуск, уход за детьми, дети-инвалиды, тяжелобольные и пожилые люди, отпуск без содержания);

- подавление безработицы (досрочный выход на пенсию);
- частичная обязательная безработица (сокращение рабочего дня, сокращение рабочей недели, продление отпуска);
- безработица из-за освобождения женщин от производства с вредными и опасными условиями труда;
- структурная безработица (переориентация, закрытие, банкротство);
- безработица среди молодежи, отчисленной из учебных заведений или прекращенной учебы по собственному желанию;
- вынужденная безработица (из-за нехватки сырья, энергии, комплектующих, что привело к остановке предприятия);
- безработица из-за демобилизации, перевода в резерв и структурной перестройки в армии;
- безработица в закрытых городах из-за конверсии и городских предприятий из-за остановки бизнеса;
- безработица из-за нежелания или неспособности переучиться и получить другую профессию;
- безработица из-за недостаточного проф. квалификации;
- безработица из-за вынужденной миграции;
- безработица, возвращающаяся из мест лишения свободы;
- безработица от стихийных бедствий.

3. Борьба в безработицей

При разработке экономической теории (в частности, теории безработицы, ее видов и причин) различные экономисты предлагали свои варианты сокращения безработицы.

«Например, кейнсианцы считали, что саморегулирующаяся экономика не может преодолеть безработицу. Дж. М. Кейнс писал: «Хроническая тенденция к неполной занятости, характерная для современного общества, коренится в недопотреблении ...». Недостаточное потребление выражается в том факте, что по мере того, как доходы потребителя возрастают из-за психологических факторов, «склонность к сбережениям» превышает «стимул к инвестированию», что влечет за собой снижение производства и безработицы. Таким образом, кейнсианцы, продемонстрировавшие неизбежность кризиса саморегулирующейся экономики, указали на необходимость государственного экономического влияния для достижения полной занятости. Прежде всего, необходимо увеличить платежеспособный спрос за счет уменьшения процентов по кредитам и увеличения инвестиций.

Противники кейнсианских методов обвиняют работников в том, что они воздерживаются от работы и получают вознаграждение в виде пособий. Отсюда и рекомендации отменить эти льготы, чтобы заставить людей работать. Они предлагают отказаться от стимулирования экономического роста за счет увеличения спроса. Однако политика ограничения спроса может привести к резкому ухудшению уровня жизни населения, что скажется на социальной ситуации.

Какие шаги может или должно предпринять государство для сокращения безработицы?

Разнообразие видов безработицы делает задачу ее сокращения чрезвычайно сложной. Поскольку нет единого способа борьбы с безработицей, любая страна должна использовать различные методы для решения этой проблемы.

Уровень фрикционной безработицы можно снизить за счет:

- совершенствование информационной поддержки рынка труда. Во всех странах эту функцию выполняют организации занятости (биржи труда). Они собирают информацию от работодателей о существующих вакансиях и сообщают об этом безработным;
- устранить факторы, снижающие мобильность рабочей силы.

Для этого необходимо, прежде всего:

1. создание развитого рынка жилья;
2. увеличение масштабов жилищного строительства;
3. устранение административных барьеров для перемещения из одного населенного пункта в другой.

Снижению структурной безработицы больше всего способствуют программы профессиональной переподготовки и переподготовки. Программы такого рода должны обеспечивать, чтобы рабочая сила наилучшим образом соответствовала имеющейся работе. Эта задача достигается с помощью программы обучения, информация о рабочих местах. Программы профессионального обучения предусматривают обучение как на рабочем месте, так и в специальных учебных заведениях для безработной молодежи, а также для пожилых работников, профессия которых устарела. В ряде городов такая переподготовка осуществляется через городскую службу занятости и Центр социальной поддержки.

Сложнее всего бороться с циклической безработицей. Для решения такой проблемы наиболее эффективны следующие меры.

Создание условий для роста спроса на товары. Поскольку спрос на рынке труда является производным и зависит от ситуации на рынках товаров и услуг, занятость увеличится, и безработица снизится, если на товарных рынках появится больший спрос, и для его удовлетворения потребуются нанять дополнительных работников.

Способы увеличения спроса:

- стимулирование роста экспорта. Это может привести к увеличению объемов производства и, соответственно, занятости на них;
- поддержка и поощрение инвестиций в реконструкцию предприятия с целью повышения конкурентоспособности продукции.

Создание условий для сокращения предложения труда. Очевидно, что чем меньше людей подадут заявку на работу, тем легче будет найти работу даже при том же количестве бесплатных рабочих мест. Сократить число претендентов на эти места и, более того, освободить дополнительные вакансии для безработных вполне реально. Некоторое облегчение может принести, например, возможность досрочного выхода на пенсию для работников, которые еще не достигли пенсии.

Создание условий для роста самозанятости. Смысл таких программ заключается в том, что людям помогают начать собственный бизнес, чтобы они могли прокормить себя и свою семью, даже если они не могут найти работу. В России это реализуется через программы поддержки малого бизнеса.

Реализация программ поддержки молодых работников. Сильнее всего страдают безработицы среди пожилых людей (никто не хочет их нанимать из-за снижения производительности труда и плохого состояния здоровья) и самых молодых (никто не хочет их нанимать из-за низкой квалификации и отсутствия опыта).

Для помощи молодым людям можно использовать различные методы:

- экономические стимулы для трудоустройства молодежи;
- создание специальных фирм, предлагающих рабочие места специально для молодежи;
- создание центров по обучению молодежи тех профессий, которые имеют самые высокие шансы на трудоустройство.

Список программ по снижению безработицы можно продолжать в течение длительного времени, но важно понимать, что все эти программы не могут

полностью устранить или существенно сократить циклическую безработицу. Такой результат достигается только при общем улучшении экономической ситуации в стране, и необходимо не только реализовать одну из вышеперечисленных программ, но и предшествовать этим программам в жизни.

Заключение

В конце можно сказать, что безработица является очень сложным явлением в современной экономике. Мы рассмотрели различные определения этого понятия, из чего мы пришли к выводу, что безработица имеет разные значения для разных стран и времен. Также были выявлены основные виды безработицы, чаще всего определяемые причинами ее возникновения. Каждый тип безработицы может вызвать негативные или позитивные последствия. Мы обнаружили, что безработица влияет не только на экономику, но и на социальное состояние страны и может не только ухудшать, но и улучшать его. Так что в некоторых случаях определенный уровень безработицы можно даже считать необходимым.

Во время написания работы мы познакомились с причинами безработицы. Они могут быть объективными, то есть независимыми от конкретной экономической системы в стране, что означает, что они будут одинаковыми для всех стран. Мы также обнаружили, что существуют субъективные причины для каждого лагеря. Именно из-за них в каждой из стран преобладает некоторая форма безработицы. Кроме того, мы рассмотрели способы борьбы с безработицей в некоторых странах Западной Европы, Соединенных Штатов и Российской Федерации, и на основе статистических данных мы провели визуальный анализ уровня безработицы и ответили на вопрос - зачем предпринимать меры для преодоления это будет отличаться для каждой страны?

Мы также отметили, что безработица в рыночной экономике неизбежна. Вопрос только в том, какой уровень безработицы будет считаться «нормальным», не приводя к катастрофическим последствиям? По моему мнению, каждое государство должно поставить этот вопрос в число наиболее важных для обеспечения наиболее полной и эффективной занятости населения, что является шагом на пути к экономическому развитию страны.